



**Prefeitura Municipal de Suzano**  
**Plano de Trabalho**  
**Etapas ou Fases e Critérios de Avaliação**

**ANEXO**  
**4/6**

**1. ENTIDADE SOCIAL:** INSTITUTO DE FORMAÇÃO E AÇÃO EM POLÍTICAS SOCIAIS PARA A CIDADANIA – INFAP.

**2. PROJETO/AÇÃO:** PROGRAMA VIVÊNCIAS CULTURAIS

**3. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO**

<b>3.1 META</b>	<b>3.2 ETAPA/FASE</b>	<b>3.3 ESPECIFICAÇÃO DA AÇÃO</b>	<b>3.4 CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO</b>
Mínimo de 16.000 horas/aulas;	Seleção de Pessoal	Contratação dos seguintes profissionais:	A presente etapa consiste no acompanhamento periódico semestral do cumprimento das ações constantes no Plano de Trabalho, observando seus prazos, visando à sua finalização, readequação (quando for o caso), ou mesmo a inclusão de novas ações não previstas inicialmente no planejamento (que podem ter decorrido de outras ações em andamento). Trata-se de um processo de acúmulo de informações com vistas a identificar o progresso das ações definidas no planejamento.  É importante que o monitoramento seja realizado com a equipe técnica de referência, permitindo que o usuário avalie as oficinas periodicamente sendo assim, firma-se o compromisso com os demais atores envolvidos. Para o monitoramento e avaliação dos serviços executados serão considerados os indicadores, ações e instrumentos seguintes: <ul style="list-style-type: none"><li>• Acompanhamento do plano de trabalho</li></ul>
Abrangência: território de Suzano;		Coordenadores de núcleo – MEI; Arte educadores - MEI; Técnicos de apoio – MEI.	
Atividade nas áreas de arte cênicas, artes visuais, música, cultura popular e educação patrimonial;		1º mês de execução fazer as adaptações necessárias para o início das atividades;	
Oficinas com teoria e atividades práticas;		A partir do 1º mês até o 12º mês executar todas as atividades na íntegra de acordo com o cronograma de atividade obedecendo aos prazos estabelecidos;	
Oficina deverá elaborar pelo menos 03 apresentações de seu resultado final nos eventos	Atividades culturais, divulgação, inscrições e execução de cursos.		

<p>do calendário cultural anual do município.</p>	<p>Avaliação</p>	<p>A cada semestre em execução será apresentado uma avaliação onde os usuários e a equipe de referência fará avaliação do Plano de Trabalho;</p>	<p>considerando o alcance dos objetivos, metas e resultados;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Acompanhamento das atividades desenvolvidas pela equipe técnica de referência nas unidades de execução;</li><li>• Avaliação com usuários constando avanços e dificuldades, com aplicação de instrumental avaliativo;</li><li>• Avaliação com a equipe técnica e com os demais funcionários;</li><li>• Relatórios mensais direcionados à Secretaria Municipal de Cultura referente às atividades realizadas, dificuldades encontradas e alcance de resultados;</li><li>• Reuniões mensais com a equipe técnica de referência para avaliar a execução das ações e os resultados;</li></ul>
---	------------------	--	---

**4. AUTENTICAÇÃO**

**Suzano, 30 de agosto de 2021.**

  
**MOZART LADENTHIN JÚNIOR**  
Instituto de Formação e Ação em Políticas  
Sociais para Cidadania - INFAP  
Representante Legal